MENER UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Il est nécessaire pour un manager de clarifier les attendus d'un entretien de recrutement, ses objectifs et ses limites, afin d'optimiser vos embauches.

Cette formation développera prioritairement les connaissances et les compétences professionnelles dans les domaines suivants :

- Clarifier le rôle du recruteur
- Connaître ses besoins
- Savoir préparer son entretien d'embauche
- Optimiser l'animation de l'entretien
- Améliorer l'analyse des candidats par rapport au poste recherché
- Organiser la prise de décision

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'auditeur saura préparer et animer l'entretien d'embauche.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'adresse à des Géomètres-Experts ou managers d'équipe ayant à :

- Mener un entretien de recrutement
- Définir le profil du poste recherché (Identifier un exemple concret avant la formation)
- Participer à la prise de décision

CONTENU

1. Clarifier votre besoin

- Définir le poste recherché
- Description de la fiche de poste
- Valider le profil recherché
- Faire le lien avec le profil de l'équipe
- Assurer la complémentarité du poste
- Applications pratiques.
- Identifier un poste précis pour chaque stagiaire
- Remplir la fiche pratique
- Définir le profil de l'équipe
- Debriefing en commun pour valider le profil des postes

2. Préparation de l'entretien

- Rechercher les candidats potentiels
 - Identifier les sources possibles
 - Diversifier les approches
- Pré-sélectionner les meilleurs profils
 - Les 3 cas possibles
 - Animer un entretien téléphonique de pré-sélection

3. Contenu et techniques d'entretien

- Structure de l'entretien de recrutement
 - Les 2 parties importantes
 - Le déroulé type
 - La conclusion
- Progresser dans l'écoute des motivations
 - La pyramide de Maslow
 - Remplir la grille des critères de recrutement

4. Analyse et prise de décision

- Revue des critères
 - Description de la fiche de poste
 - Valider le profil recherché
- La prise de décision
 - Animer l'entretien de prise de décision
 - Consolider les grilles des différents candidats / recruteurs
 - Le positionnement des candidats
 - Prendre la décision finale

POURQUOI CETTE FORMATION ? PERSONNES CONCERNÉES

Employeurs de cabinet de Géomètres-Experts

DISPOSITIF PEDAGOGIQUE

Agenda pédagogique, échanges, fiches pratiques sur la fiche du poste à recruter, travaux pratiques, projection du support de cours, accès site www.ldconsulting.fr

Détails de cette formation

Tarif

Présentiel : **330 €** Net de Taxe / participant

Webinaire : **300€** Net de Taxe / participant

Durée

7 heures

Remise sur cotisation UNGE N+1 : 30€HT/participant

Organisme de formation :

LD Consulting

Tél : 09 66 92 01 81

<http://www.ldconsulting.info/>